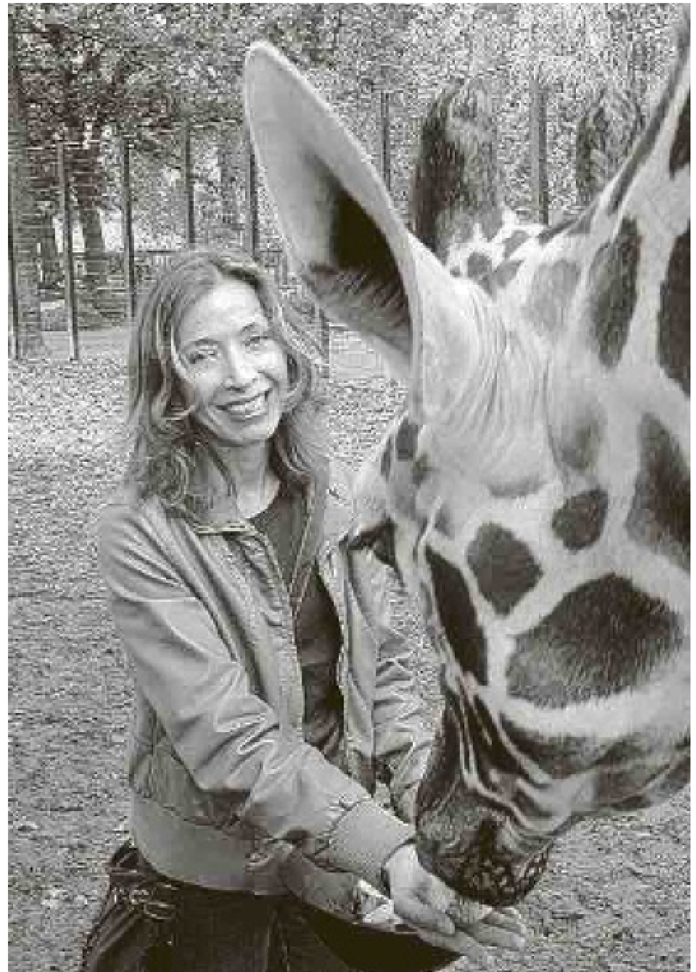
Nieuwe parkdirecteur moet zorgen voor stabiliteit

ORANJESTAD — Nadat Arikok-directeur Emile Ter Horst op 24 maart op staande voet werd ontslagen vanwege een vertrouwensbreuk, heeft Stichting Parke Nacional Arikok een nieuwe algemeen manager benoemd. Het gaat om de in ecologie gespecialiseerde Natasha Joelle Silva. Haar aanwezigheid moet zorgen voor een 'tijdperk van stabiliteit'.



De stichting maakte vrijdag de benoeming in een persbericht bekend. De bedoeling is dat Silva per dinsdag 1 november start met haar functie. Het bestuur geeft aan dat zij 'overtuigd is dat Parke Arikok hierdoor een nieuwe tijdperk van stabiliteit zal kennen'. "Natasha heeft een groot hart voor Aruba en voor natuur en heeft voor verschillende organisaties gewerkt die voor de belangen van natuur opkomen. Het bestuur is blij en trots om Natasha via dit persbericht alvast aan de Arubaanse gemeenschap voor te stellen."

Natuurliefhebber

Silva, die geboren is op Aruba, komt volgens de stichting uit een 'familie van natuurliefhebbers' en bracht als kind al veel tijd door in de natuur. Haar passie voor dieren, natuur, ecologie en natuurbehoud en mondde uiteindelijk uit in studies als biologie, culturele antropologie en museologie waar zij zich specialiseerde in duurzaamheid, ecologie en ontwikkeling. Daarna verrichtte ze werk in verschillende management- en bestuurlijke functies voor onder Artis Amsterdam Zoo, International Zoo Educators Association (IZE), Instituut voor natuureducatie en duurzaamheid (IVN) en Vogelpark Avifauna. "In deze functies heeft Natasha onder meer leiding gegeven aan zowel professionals als vrijwilligers, werkte zij als projectmanager op diverse niveaus met multidisciplinaire teams en was zij verantwoordelijk voor complexe veranderingstrajecten. Ook heeft zij ruime ervaring met het opbouwen en onderhouden van netwerken en commercie. Voor al haar functies zet Natasha zich met hart en ziel in, met niet allen oog voor de natuur, maar ook voor de mensen met wie zij werkt", aldus de stichting.

Ernstige vertrouwensbreuk

Voormalig Arikok-directeur Ter Horst werd wegens een ernstig verstoorde relatie met het bestuur ontslagen. Dit ontslag leidde tot een rechtzaak, waarin duidelijk werd dat het bestuur op 22 oktober vorig jaar een brief naar de directeur had gestuurd om haar onvrede te uitten. Zo kreeg de directeur bij zijn aanstelling twintig actiepunten mee, waarvan er slechts één (deels) uitgevoerd was. Ook miste het bestuur 'cruciale rapportages, maandcijfers en voortgangsrapporten', die ondanks 'herhaaldelijke herinneringen' niet kwamen. In december volgde een tweede brief waarin het bestuur aankondigde zijn contract te willen ontbinden. De directeur zou na duidelijke instructies toch de deadlines niet gehaald hebben. Ook was het bestuur 'geschrokken van de hoeveelheid fouten in de salarisadministratie'.

Aanvechten

Ter Horst vocht zijn ontslag aan en startte zijn eigen rechtszaak, omdat hij stelde dat juist het bestuur niet functioneerde. "Het bestuur is te weinig daadwerkelijk betrokken bij het park. Het staat te ver van de werknemers en het park af.

Er is een conflict ontstaan tussen mij en het bestuur, deels ook doordat karakters botsen", aldus Ter Horst destijds tegen *Amigoe*. Later wijzigde hij zijn standpunt en eiste hij dat zijn ontslag pas zou ingaan nadat een vervanger was aangesteld en ingewerkt. De rechter oordeelde uiteindelijk dat er sprake was van een dermate grote vertrouwensbreuk, dat de arbeidsrelatie nooit meer normaal zou kunnen worden.

Niet alleen de voorzitter, maar het hele bestuur had telkens alle brieven ondertekend, waardoor volgens de rechter het geschil niet alleen ontstaan kon zijn door de voorzitter. De ontbinding van het contract mocht daarom per direct.